
Trainerprofil

Arbeitsschwerpunkte | Qualifikation | Berufserfahrung | Referenzen | Persönliches

Daniel Fauth

Beratung | Supervision | Organisationsentwicklung

Arbeitsschwerpunkte

Beratung | Coaching | Supervision

- * Beratung, Coaching und Supervision für Einzelne, Gruppen und Teams
- * Fall- und Teamsupervision
- * Coaching und Supervision für Führungskräfte und Einrichtungsleitungen
- * Coaching für SchülerInnen, Auszubildende und Studierende
- * Lebens- und Karriereplanung
- * Bewerbungscoaching
- * Work-Life Balance
- * Stressbewältigung und Burn-Out Prävention

Organisationsberatung und Organisationsentwicklung

- * Konzeptberatung und -entwicklung
- * Moderation von Workshops
- * Entwicklung von Unternehmens- bzw. Einrichtungszielen
- * Entwicklung von klaren Zuständigkeiten und Standards in der Kommunikation
- * Organisations- und Teamentwicklung in Unternehmen, Kommunen und Non-Profit-Organisationen

Fortbildungen

- * Einführung in Supportive Leadership
- * Förderung emotionaler Mitarbeiterbindung
- * Teamentwicklung als Ressource für Mitarbeitermotivation
- * Führen von Mitarbeitergesprächen
- * Methodenkompetenz in Führung und Leitung
- * Betriebliche Gesundheitsförderung und Suchtprävention
- * Selbstmanagement und Work-Life Balance
- * Methoden der „Motivierenden Gesprächsführung“
- * Einführung in Systemisches Arbeiten
- * Konstruktive Lernprojekte – Methoden zur Förderung der Sozial- und Lebenskompetenzen

Qualifikation

Ausbildungen

- 2010 – 2012 Systemische Supervision, Coaching und Organisationsentwicklung
(praxis – institut für systemische beratung, Hanau)
Abschluss:
zertifizierter Systemischer Coach
(DGSF – Deutsche Gesellschaft für systemische Therapie)
zertifizierter Systemischer Supervisor
(DGSF – Deutsche Gesellschaft für systemische Therapie)
- 1999 – 2001 Systemische Beratung und Familientherapie
(MainzerSystemWerkstatt, Mainz)
Abschluss:
Systemischer Berater (MSW)
- 1997 – 2001 Studium der Sozialpädagogik
(Katholische Fachhochschule, Mainz)
Abschluss:
Diplom Sozialpädagoge (FH)

Zusatzqualifikationen

- 2012 Six-Sigma White Belt
(Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co. KG)
- 2005 zertifizierter **Trainer für Raucherentwöhnung**
(Institut für Therapieforschung, München)
- 2004 zertifizierter **Trainer für Motivational Interviewing**
(Landeszentrale für Gesundheitsförderung, Mainz)
- 2002 **Trainer für Konstruktive Lernprojekte** in Training und Beratung

Berufserfahrung

- ab 2013 Begleitung des Institut für Lehre und Weiterbildung ILW Mainz in der **Entwicklung und Implementierung** eines aktuellen Ausbildungskonzeptes
- 2012 **Entwicklung des Konzeptes**
„AUFTRAGSKLÄRUNG UND BERATUNGSDOKUMENTATION – Wer will was, von wem und wozu? Systemische Denkweisen zur Analyse einfacher und komplexer Kundenanfragen“
Konzept bietet die Grundlage einer Beratungsschulung für Mitarbeiter/innen im internen und externen Kundenkontakt
(Hagen Mörbel, Master Black Belt Projektleiter Six Sigma Lean, Global Infrastructure, Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co. KG)
- ab 2011 **Entwicklung, Umsetzung und Fortschreibung des Konzeptes**
„FIT UND MOTIVIERT FÜR BOEHRINGER INGELHEIM – Konzept zur Förderung der emotionalen Mitarbeiterbindung in der Ausbildung“
Schulung und Coaching der Ausbildungsreferenten/innen, der AVO (Ausbilder/in vor Ort) in den Fachabteilungen und Workshops für Auszubildende
(Stefan Hüppe, Leiter Talent Management, Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co. KG)
- ab 2010 **Businesscoaching** für Führungskräfte in eigener Praxis, Mainz
- ab 2009 Begleitung unterschiedlicher **Organisations- und Teamentwicklungsprozesse**, vorrangig in den Bereichen Pharma, flugmarktbezogene Dienstleistungen, Schulen, Kindertagestätten und Kommunen
- ab 2007 **Vorstandsmitglied inkl. Gesellschafterfunktion** für die zwei Tochtergesellschaften HSG - Hachenburger Service Gesellschaft gGmbH und GfB - Gesellschaft für Behindertenarbeit gGmbH
(VfB - Verein für Behindertenarbeit, Hachenburg)
- ab 2006 **Mitglied des Sprecherrates** „Arbeitskreis Aufsuchende Sozialarbeit“ Planung und Moderation der landesweiten Arbeitskreistreffen
(Landesstelle für Suchtfragen in Rheinland-Pfalz, Mainz)
- ab 2004 freiberuflicher **Referent** für Suchtprävention, Glücksspielsucht und Motivierende Gesprächsführung
(Landeszentrale für Gesundheitsförderung, Mainz)

- ab 2003 freiberuflicher **Referent** in den Bereichen Zentrum für Arbeitsmedizin und Medizinische Dienste , Aus-und Weiterbildung und Individuelle Mitarbeiterberatung
(Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co. KG)
- ab 2003 freiberuflicher **Referent** für Mitarbeiterführung, Mitarbeitermotivation, Mitarbeitergespräche, Moderationsmethoden, Konstruktive Lernprojekte und Suchtprävention
(Institut für Lehrerfortbildung, Mainz)
- ab 2003 **Mitarbeiter** für Suchtberatung, ambulante Suchttherapie und Suchtprävention
(Sucht- und Jugendberatung, Ingelheim)
- 2002 – 2003 **Mitarbeiter** der individuellen Mitarbeiterberatung, Boehringer Ingelheim
Entwicklung und Umsetzung des Konzeptes
„ZURÜCK IN DIE ZUKUNFT – Seminar zur Lebensplanung für Auszubildende“
(Stefan Hüppe, Leiter Talent Management, Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co. KG)
- 2001 – 2011 **Geschäftsführer** von „KIT – Konzepte.Interaktion.Training“ und zuständig für die Bereiche Beratung, Training, Fortbildung und Konzeptentwicklung
- ab 2001 **Freiberufler** in den Bereichen Beratung, Training, Fortbildung und Konzeptentwicklung

Referenzen

Bildungseinrichtungen

- * Landeszentrale für Gesundheitsförderung in Rheinland-Pfalz, Mainz
- * Institut für Lehrerfortbildung, Mainz
- * FH Mainz - University of applied science, Mainz
- * Johannes-Gutenberg Universität, Mainz
- * Institut für Lehre und Weiterbildung, Mainz
- * Sebastian-Münster-Gymnasium, Ingelheim
- * Realschule Plus, Langenlonsheim
- * Integrierte Gesamtschule, Morbach
- * Guttenberg-Gymnasium, Mainz
- * Kommunale Kindertagesstätten, Nieder-Olm
- * Kindertagesstätte "Haus der Entdecker", Zornheim
- * Kindertagesstätte, Sörgenloch
- * Kindertagesstätte, Ober-Olm
- * Kommunale Kindertagesstätten, Stackeden-Elsheim

Unternehmen

- * „Der Zweite Atem“, Roche Pharma, Grenzach-Wyhlen
- * Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co. KG, Ingelheim
- * Aventis Pharma, Frankfurt
- * Lotto Rheinland-Pfalz, Koblenz
- * Zweites Deutsches Fernsehen, Mainz
- * CAMSO AG, Schaffhausen (CH)
- * NewsLog AG, Schaffhausen (CH)
- * AIR-Serv Airport Services GmbH, München
- * Freebase Records, Frankfurt
- * Juicywalls, Frankfurt
- * ARTmos4, Offenbach
- * Globus, Gensingen

Kommunen

- * Kreisverwaltung Krichheimbolanden
- * Kreisverwaltung Mainz-Bingen
- * Stadtverwaltung Ingelheim
- * Verbandsgemeinde Nieder-Olm

Diese Übersicht stellt eine Auswahl meiner bisherigen Kunden dar.

Persönliches

Daniel Fauth

Jahrgang 1976 | verheiratet | Vater einer Tochter

Interessen: Klettern | Fotografieren | Lesen | Kochen

Verbände: greenpeace e.V. | DGSF | DAV e.V.

Sprachen: Deutsch | Englisch

Haltung: wertschätzend | systemisch-konstruktivistisch |
kunden- und prozessorientiert | kreativ |
humorvoll | ziel- und lösungsorientiert |
ressourcenaktivierend | klar | zentrierend | fokussierend

Kontakt: Daniel Fauth – Beratung | Supervision | Organisationsentwicklung
Hinkelsteinerstraße 5
55128 Mainz
fauth@zentriert-sein.de
www.zentriert-sein.de
+49 163 67 03 193



*„Es ist nicht möglich, ein System von außen zu verändern,
sondern nur, es darin zu unterstützen, sich selbst zu ändern.“*